

# Leerlandschap Startende Schoolleiders



Bouw mee aan  
een krachtige start  
in Utrecht

**UTRECHT  
LEERT**

# Een sterke start maakt het verschil

Utrecht investeert in goed onderwijs – en dat begint bij sterke schoolleiders. Daarom bouwen we aan het Leerlandschap Startende Schoolleiders: een stedelijke leerroute waarin starters met begeleiding, netwerk en direct toepasbare kennis hun eerste jaren als schoolleider stevig en ~~werkgetukkig~~ kunnen vormgeven. Dat doen we samen: met ervaren leiders die willen delen, met recent gestarte leiders die ons scherp houden, én met de nieuwe generatie schoolleiders die straks instapt.

## → Wat is het Leerlandschap?

Het Leerlandschap is een **stedelijke basis** voor een goede start als schoolleider: leren in en van de praktijk, met ruimte voor eigen kleur per bestuur en school. We verbinden drie stromen tot één doorlopende leerroute:

1. kennis en vaardigheden;
2. leren op de werkplek;
3. begeleiding en collegiale steun.

### Onderdelen

Wat kun je verwachten?

- **Individuele begeleiding in de vorm van buddy of mentor:** een ervaren collega die met je meedenkt, spiegelt en helpt prioriteren (zonder over te nemen).
- **Intervisie/lerend netwerk:** elke 3–4 weken casuïstiek, reflectie en uitwisseling met andere startende schoolleiders in de stad.
- **Basiskennis ‘morgen toepasbaar’:** sessies over o.a. financiën, HR/verzuim, kwaliteit & curriculum, werkdruk en leiderschap in complexe situaties.
- **Stepping stones & maatwerk:** modulair aanbod en persoonlijke leerroute/portfolio, passend bij jouw context en tempo en aansluitend aan het schoolleidersregister Ascenda.
- **Kick-off & community:** samen starten met een groep startende schoolleiders uit de stad, afspraken over veiligheid en vertrouwelijkheid, en direct een netwerk dat blijft.

# → We zoeken drie groepen bouwers

1

## Zeer ervaren schoolleiders

Deel je expertise en maak impact

Heb je ruime ervaring als schoolleider en wil je bijdragen aan de volgende generatie? In het Leerlandschap kun je precies dát doen waar je het verschil maakt: jouw kennis, taal en wijsheid uit de praktijk beschikbaar stellen voor starters in de stad.

- **Breng inhoud tijdens kennissessies** (bijv. begroting & formatie, kwaliteitszorg, ouder- en teamdynamiek, lastig personeelsgesprek).
- **Deel praktijkvoorbeelden** en help starters 'vertalen' naar hun eigen schoolcontext.
- **Begeleid intervisie** of help een lerend netwerk op gang als procesbegeleider.
- **Word buddy / mentor** en bied structuur, spiegeling en veiligheid in de eerste maanden.
- **Denk mee in het ontwerp:** wat moet er stedelijk staan, wat kan lichter, wat werkt écht?

### Wat levert het jou op?

Je bouwt mee aan een stedelijke infrastructuur, ontmoet collega-leiders over besturen heen en scherpt je eigen begeleidings- en reflectievaardigheden aan. Bovendien: je draagt zichtbaar bij aan goed onderwijs in Utrecht.

2

## Schoolleiders met 0-5 jaar ervaring

Sluit aan bij de klankbordgroep

Jij weet nog hoe het voelt: 'alles komt tegelijk'. De eerste jaarplanning, begroting, de grote verantwoordelijkheid voelen voor je team en de leerlingen en ondertussen wil je ook koers houden op onderwijskwaliteit. Daarom zoeken we schoolleiders die tot maximaal vijf jaar ervaring hebben en in onze klankbordgroep willen meedenken. Jullie perspectief bepaalt waar we in de eerste drie werkjaren écht op moeten focussen.

- **Vertel ons wat je nodig had** in jaar 1-3: welke thema's eerst, welke vormen werken (en welke niet)?
- **Test mee** met pilots en 'quick wins' en geef eerlijke feedback.
- **Denk mee over randvoorwaarden:** tijd/ruimte in de rol, psychologische veiligheid, en wat haalbaar is naast de praktijk.

### Wat levert het jou op?

Je vergroot je netwerk in de stad, krijgt een podium voor jouw inzichten en profiteert als eerste van nieuw aanbod dat we samen ontwikkelen.



3

## Startende school-leiders

### Stap in en start sterk

Ben je net gestart als schoolleider (of start je binnenkort) in Utrecht? Dan nodigen we je uit om deel te nemen aan het Leerlandschap. Utrecht kiest bewust voor een begeleide start: omdat we weten dat stevige ondersteuning in het begin leidt tot meer werkplezier, betere besluiten en meer rust en continuïteit in de school.

- **Je staat er niet alleen voor:** je bouwt vanaf dag 1 aan een netwerk van collega-starters.
- **Je krijgt begeleiding die past:** buddy of mentor, intervisie en (waar nodig) extra ondersteuning.
- **Je leert precies wat je nú nodig hebt:** onderwerpen sluiten aan op jouw dagelijkse vragen en uitdagingen.
- **Je ontwikkelt in jouw tempo:** met modules, reflectie en een portfolio dat je groei zichtbaar maakt.

## → Doe je mee?

De komende maanden bouwen we samen aan het Leerlandschap, met focusgroepen en een eerste opzet voor het pilotjaar 2026-2027. De kick-off volgt na de zomervakantie van 2026.

### Contact

Wil je bijdragen als ervaren schoolleider, deelnemen aan de klankbordgroep of instromen als starter? Laat het ons weten via:

- Ronald Goosen (SPO)
- Gosien Schouten (PCOU)
- Vera Ruitenbergh (KSU)
- Of meld je direct aan via Utrecht Leert bij Margriet Troost: [margriet@utrechtleert.nl](mailto:margriet@utrechtleert.nl)

Meld je  
hier direct  
aan!

[utrechtleert.nl](https://utrechtleert.nl)