

Nieuwsflits

UTRECHT
LEERT

Utrecht Leert PO | VO | MBO
Editie 1 | December 2024

- Nieuws van Utrecht Leert
- Communicatie-updates
- Nieuws van de gemeente Utrecht
- Agenda: Belangrijke data en evenementen



Inhoud

Voorwoord van Joost Franssen	3
Woord van de Programmaleider PO	4

PO	6
Nieuws van het werkpakket Zij-instroom	7
Nieuws van het werkpakket Opleiden en begeleiden	8
Nieuws van het werkpakket Anders leren en organiseren	10
Nieuws van de Utrecht Leert Academie	12
Nieuws van het werkpakket Gespecialiseerd Onderwijs	13

VO / MBO	14
Nieuws van het werkpakket Samen Opleiden en begeleiden	15
Nieuws van het werkpakket Samen professionaliseren	16
Nieuws van het werkpakket Toekomstbestendig organiseren van het onderwijs	17

Updates vanuit communicatie	19
Nieuws van de Gemeente Utrecht	22
Agenda / kalender	24

Voorwoord

Met de neus in de boter gevallen. Zo voelt de eerste periode als nieuwe programmamanager Onderwijsregio Utrecht Stad. Net als andere onderwijsregio's moest er onder tijdsdruk een subsidieaanvraag voor 2025 worden opgesteld. We hebben in een korte doorlooptijd onze ambities en doelen voor 2025 verder aangescherpt. Ook kwam ook nog wat administratief uitzoekwerk uit voort.

En met de inzet van een ieder zijn we daar goed in geslaagd. Tegelijkertijd zijn er nieuwe projectleiders gestart met werkpakketten voor PO, VO en MBO. Dat stond in het teken van kennismaken met elkaar en met partners in de regio en samen de route voor de komende periode bepalen. Wat een leuk, kundig en enthousiast team is het geworden!

Met Utrecht Leert ligt er een fundament om trots op te zijn. Ook de komende periode blijft het leidend principe van onze Onderwijsregio de integraliteit en het slim samenwerken met en tussen alle onderwijssectoren. We geloven als Utrecht Stad dat die integrale benadering nodig is om een toekomstbestendige aanpak te realiseren op de uitdagingen waar de stad voor staat.

Gezien de diversiteit aan transitie (bijvoorbeeld op het gebied van gezondheid, energie, digitalisering, jeugdhulp, arbeidsmarkt) zijn de uitdagingen voor onze stad groot en complex. We redden het niet alleen meer met mensen werven, binden en boeien voor het onderwijs. Er is een brede en integrale arbeidsmarktstrategie nodig en verdere samenwerking om voldoende en goed toegeruste professionals in de tekortdomeinen te vinden en vast te houden. Daarbij zullen we zaken anders en meer toekomstbestendig moeten gaan organiseren.



PROGRAMMAMANAGER:
JOOST FRANSSSEN

Met opleidingen die het verschil maken en scholen waar leerkrachten, schoolleiders, ondersteuners en studenten zich professioneel blijven ontwikkelen. Een integrale aanpak en toekomstgericht organiseren van het onderwijs, waarbij we samen ontdekken wat werkt. Zo werken we in Utrecht aan goed onderwijs en gelijke onderwijskansen voor onze jeugd.

Joost Franssen

Woord van de Programmaleider PO



PROGRAMMALEIDER PO:
ESTHER LUITING

Het convenant Lerarentekort PO in Utrecht staat symbool voor de kracht van samenwerking. Samen met de overheid, opleiders en schoolbesturen bundelen we onze krachten om het lerarentekort aan te pakken. In de afgelopen jaren hebben we grote stappen gezet binnen vijf werkpakketten: Zij-instroom, Opleiden en begeleiden, Anders leren en organiseren, de Utrecht Leert Academie en Gespecialiseerd Onderwijs. Deze inspanningen hebben niet alleen zichtbare resultaten opgeleverd, maar ook een stevige basis gelegd voor de toekomst.

De verlenging van de subsidie Uitvoering convenanten lerarentekort PO G5 – Utrecht met anderhalf jaar biedt ons de kans om verder te bouwen op wat goed werkt. Samen met het programmateam kijken we met frisse energie en nieuwe ideeën vooruit naar de periode tot 1 januari 2026. Het activiteitenprogramma 2020–

2024 hebben we zorgvuldig geëvalueerd, waarbij we scherp hebben gesteld welke activiteiten we voortzetten, welke versterking verdienen en waar ruimte is voor innovatie.

Wat betekent dit concreet?

1. Zij-instroomaanpak versterken

We zetten onze succesvolle zij-instroomaanpak voort en versterken deze waar mogelijk.

2. Meer focus op samen opleiden en begeleiden

Met extra aandacht voor de rol van schoolopleiders.

3. Langetermijnvisie voor anders leren en organiseren

We benutten kansen om een rijke leeromgeving te creëren en kijken naar duurzame oplossingen..

4. Verdieping binnen de Utrecht Leert Academie

We verleggen de focus van verbreding naar verdieping, met nadruk op effectieve maatregelen tegen het personeelstekort.

5. Nieuw werkpakket: personeelstekorten in het gespecialiseerd onderwijs

Een gerichte aanpak om personeelstekorten in het gespecialiseerd onderwijs tegen te gaan.

Samenwerking en toekomstvisie

Utrecht bouwt voort op een sterke traditie van samenwerking tussen de gemeente, onderwijsinstellingen en partners. Solidariteit tussen scholen blijft essentieel om middelen te delen en onderwijsprofessionals te ondersteunen. Tegelijkertijd blijven we werken aan fundamentele veranderingen in het onderwijs zoals: anders organiseren, vernieuwen en het onderwijs toekomstbestendig maken.

Daarnaast werken we aan een integrale aanpak waarin samenwerking tussen PO, VO, en MBO verder wordt versterkt. Vanaf 2025 sluit het primair onderwijs aan bij de landelijke onderwijsregio-regeling.

Deze aanpak richt zich op drie prioriteiten:

1. Het werven, matchen en opleiden van nieuwe onderwijsprofessionals.
2. Het binden en ontwikkelen van bestaand onderwijspersoneel.
3. Het vinden van innovatieve oplossingen voor een toekomstbestendige onderwijsorganisatie.

De resultaten van de eerste convenantsperiode zijn veelbelovend. De komende jaren richten we ons op verdieping, verduurzaming en transformatie. Ons doel: goed onderwijs en gelijke kansen voor iedere leerling. Samen maken we het verschil!



PO

Werkpakket Zij-instroom

Werkpakket Opleiden en begeleiden

Werkpakket Anders Leren en organiseren

De Utrecht Leert Academie

Werkpakket Gespecialiseerd Onderwijs

Nieuws van het werkpakket **Zij-instroom**

Het schooljaar is goed van start gegaan met een volle groep deelnemers die op 20 november de eerste training 'Oriëntatie en Vliegende Start Zij-instroom' succesvol hebben afgerond. Heb je dit gemist? Geen zorgen, de nieuwe trainingen staan al gepland op:

- **Maandag 10 maart 2025**
16.00 tot 19.00 uur
- **Maandag 17 maart 2025**
16.00 tot 19.00 uur
- **Maandag 31 maart 2025**
16.00 tot 19.00 uur
- **Maandag 14 april 2025**
16.00 tot 19.00 uur

Meld je aan via: j.kiestra@pcouwillibrord.nl



Ook de training voor de begeleiding van zij-instromers in het onderwijs is onlangs gestart, met maar liefst 9 enthousiaste deelnemers! Wil je weten of jij, of iemand uit jouw netwerk, in aanmerking komt voor zij-instroom?

Bezoek de website www.utrechtleert.nl voor een interactief overzicht van de instroommogelijkheden in het primair onderwijs in Utrecht. Neem een kijkje en ontdek de mogelijkheden!

Aanmelden voor de online voorlichtingsbijeenkomst Zij-instroom van 28 januari 2025 van 19.30-20.30 uur kan via: j.kiestra@pcouwillibrord.nl.

Nieuws van het werkpakket

Opleiden en begeleiden

Meld je nu aan: Inspiratiesessie voor schoolleiders – 31 maart 2025

Op 31 maart 2025 vindt alweer de derde jaarlijkse inspiratiesessie voor schoolleiders plaats, georganiseerd door Utrecht Leert. Vorig jaar kwamen er maar liefst zeventig schoolleiders van vijfenveertig verschillende scholen uit het Utrechtse primair onderwijs samen. Allemaal mensen die zich in de praktijk bezighouden met het opleiden en begeleiden van collega's om de kwaliteit van het onderwijs hoog te houden, ook in tijden van tekorten. Ben je benieuwd hoe die avond is verlopen? Bekijk [hier](#) de video voor een sfeerimpressie. Meer informatie over het programma volgt nog, maar je kunt je alvast aanmelden via [deze link](#). Hopelijk zien we je daar!

Tijd voor kwaliteit

Utrecht Leert heeft ook dit schooljaar financiering beschikbaar gesteld om meer ruimte te creëren voor goede en passende begeleiding van starters, zij-instromers en meer ervaren leerkrachten.



PROJECTLEIDER:
ROMI VERSCHOOR

Deze financiering 'Tijd voor kwaliteit' is in oktober toegekend aan 105 aangesloten scholen die deze financiering hebben aangevraagd. We wensen deze scholen veel succes bij het verstevigen van de begeleiding op hun school!

Verdiepingstrainingen co-teaching groot succes!

Na het succes van de basistrainingen co-teaching biedt Utrecht Leert sinds dit schooljaar ook verdiepingstrainingen aan voor schoolopleiders en ervaren leraren die de basistraining co-teaching

hebben gevolgd. De eerste twee groepen zijn gestart en de reacties zijn zeer positief. Trainster Annemarijn van der Woude beschrijft: *“De verdiepingstrainingen waren erg leuk! Allemaal mensen die er mee aan de slag zijn gegaan en écht de diepte in willen.”*

Goed nieuws! Er zijn weer nieuwe data beschikbaar voor de basis- en verdiepings-trainingen co-teaching. Meer informatie en de aanmeldlink vind je in deze brochure.



Zet deze data in je agenda!

- **Donderdag 30 januari 2025**
15.30 tot 17.30 uur
Start verdiepingstraining co-teaching serie 3
- **Maandag 3 maart 2025**
15.30 tot 17.30 uur
Start basistraining co-teaching serie 10
- **Donderdag 6 maart 2025**
15.30 tot 17.30 uur
Start basistraining co-teaching serie 11
- **Maandag 31 maart 2025**
15.30 tot 17.30 uur
Inspiratiesessie – opleiden en begeleiden in de school

Nieuws van het werkpakket

Anders Leren en organiseren

De Experimenteerregeling!

Heb je het nieuwe magazine van Utrecht Leert al gezien? Het is volledig gewijd aan de experimenteerregeling, een subsidie die scholen helpt om slimmer onderwijs te organiseren en het lerarentekort creatief aan te pakken. In dit magazine delen scholen hun inspirerende ervaringen met het inzetten van anders bevoegden, samenwerking met de BSO, unitonderwijs en opleidingshuizen. Wat hen verbindt? Een gezamenlijke aanpak: als leerkracht doe je het niet alleen!

Laat je inspireren door hun verhalen en ontdek hoe jij deze ideeën kunt toepassen binnen jouw school. Samen maken we het onderwijs wendbaar en klaar voor de toekomst. Goede ideeën verdienen tijd, en de experimenteerregeling biedt precies die ruimte. Klein beginnen kan al een groot verschil maken!

[Bekijk het magazine hier.](#)



PROJECTLEIDER:
LOTTE BAKKER



De Onderwijs Challenge is van start gegaan!

Ben jij bijna klaar met je opleiding, neem je een tussenjaar of zit je tussen twee studies in?

Dan is dit jouw kans om vier maanden het werk op een basisschool in Utrecht te ervaren en te ontdekken wat de 'Utrechtse energie' jou kan brengen.



Wat houdt het in?

- Je werkt 4 maanden op een basisschool in Utrecht (3 dagen per week)
- Daar leer je het onderwijswerk kennen en ontdek je loopbaankansen
- Op de vierde dag volg je oriëntatiesessies met professionals uit het onderwijs
- En je ontvangt een goed salaris!



Wil je meedoen?

Mail Thea via thea.streng@spoutrecht.nl

en deel deze kans met anderen!

Meer weten over de kansen in Utrecht?

[Kijk hier!](#)

Gezocht: Academische leerkrachten (of leerkrachten met onderzoekservaring)

Ben jij een leerkracht in Utrecht-stad en op zoek naar een nieuwe uitdaging? Sluit je aan bij onze Professionele Leergemeenschap (PLG) en werk samen met collega's en onderzoekers van het lectoraat "Werken in Onderwijs" aan oplossingen voor het lerarentekort.



- Maandelijksse bijeenkomsten
- Samen onderzoek doen met impact op het onderwijs in Utrecht
- Extra uitdaging met een tijdelijke taak-uitbreiding van 0,1 fte

De bijeenkomsten zijn al gestart, dus je kunt zo instromen.

Meer weten of aanmelden?

Neem contact op met Lotte bakker [via lotte@utrechtleert.nl](mailto:lotte@utrechtleert.nl).

Wij kijken uit naar je komst!

Nieuws van de Utrecht Leert Academie

De opleidingen en trainingen via de Academie van Utrecht Leert zijn in volle gang! Kijk op www.utrechtleert.nl voor het complete aanbod.



Leuk om te weten:

- De opleiding Schoolleider Basisbekwaam (LAS I) is in september gestart met 17 enthousiaste deelnemers.
- Ook de opleiding Schoolleider Basisbekwaam (LAS II) ging in september van start, met een groep van 15 deelnemers.
- De training Vreedzame School is in september en oktober succesvol afgerond door 13 deelnemers.



PROJECTLEIDER:
JANNEKE KIESTRA

Nieuwe data training Vreedzaam Starters

- Donderdag 30 januari 2025
- Donderdag 13 februari 2025
- Donderdag 20 februari 2025

Meld je aan via: j.kiestra@pcouwillibrord.nl

Nieuws van het werkpakket Gespecialiseerd Onderwijs

Binnen Utrecht Leert zijn we enthousiast over werken in het Gespecialiseerd Onderwijs (GO). Samen met een team van experts zetten we ons in om het GO als een aantrekkelijke en verrijkende werkplek te positioneren, en het lerarentekort effectief aan te pakken.

Wat doen we?

- Het lanceren van een minor GO voor studenten en zij-instromers van pabo's en lerarenopleidingen.
- Het onderzoeken van relevante professionaliseringsmogelijkheden voor collega's in het GO.
- Het aanbieden van kennismakingstrajecten voor onderwijsprofessionals om het werk op Utrechtse GO-scholen te verkennen.

Wil je meer weten over de scholen voor gespecialiseerd onderwijs in Utrecht? Bezoek de website van het Samenwerkingsverband Utrecht, voor uitgebreide informatie en inspirerende video's van onderwijsprofessionals in actie. [Bekijk het hier](#).

Opleidingen en kansen in het GO

Het gespecialiseerd onderwijs biedt volop mogelijkheden voor professionele ontwikkeling. Er zijn verschillende trainingen en cursussen om je vaardigheden te verbreden en je te specialiseren in het ondersteunen van leerlingen met speciale behoeften.

- **Februari 2025:** Start Minor Gespecialiseerd Onderwijs voor studenten van de Marnix PABO en de Hogeschool Utrecht.
- **Eind 2024 - begin 2025:** Lancering Minor GO voor zij-instromers.
- **AD-PEP en AD-DEP voor onderwijsondersteuners:** Programma's waarmee onderwijsondersteuners kunnen doorstromen binnen het GO of het reguliere onderwijs.



PROJECTLEIDER:
MARGRIET
KOUWENHOVEN



Er komt meer! Binnenkort lanceren we een kennismakingsroute voor onderwijsmensen die vanuit het regulier onderwijs willen doorgroeien naar het GO. We kijken ernaar uit om samen het gespecialiseerde onderwijs in Utrecht verder te versterken!

VO / MBO

Werkpakket Samen Opleiden en begeleiden

Werkpakket Samen professionaliseren

Werkpakket Toekomstbestendig organiseren

van het onderwijs

Nieuws van het werkpakket

Samen Opleiden en begeleiden

In onze aanpak van het lerarentekort is het opleiden van nieuwe docenten een belangrijke schakel. De afgelopen jaren is gebleken dat het Samen Opleiden in de praktijk, op een Opleidingsschool met goede begeleiding, een succesfactor is voor de ontwikkeling van studenten tot goede, duurzaam inzetbare onderwijsprofessionals .

In Utrecht Stad zijn drie grote Opleidingsscholen actief: het Opleidingshuis, Samen op reis en OS ROCMN. Binnen deze SO&P-partnerschappen is de samenwerking tussen scholen, lerarenopleidingen en de gemeente al goed georganiseerd. Deze waardevolle samenwerking willen we graag behouden en verder versterken. We gaan de SO&P-partnerschappen dan ook goed inbedden in de Onderwijsregio en ze verder uitbreiden met scholen die nog niet zijn aangesloten.

Met het werkpakket “Samen Opleiden en begeleiden“ werken we eraan om dit te realiseren.

Wat gebeurt er?

Na de eerste kennismakingsgesprekken gaan we verkenningssessies met alle partners organiseren. Deze sessies zijn bedoeld om mee te denken, ervaringen te delen en samen de toekomst van het opleiden in Utrecht Stad vorm te geven.

Thema's waar we gezamenlijk aan werken, zijn onder andere in- en uitstroom van studenten, inductie, een regionaal kwaliteitskader, flexibel opleiden, de grootstedelijke context, versterken positie van het MBO, het terugdringen van tekortvakken en een realistisch financieel kader.

We kijken ernaar uit om samen met jullie aan het werk te gaan!



PROJECTLEIDER:
CAROLINE
KORPERSHOEK

Het Samen Opleiden is een succesfactor voor de ontwikkeling van studenten tot goede, duurzaam inzetbare onderwijsprofessionals.

Nieuws van het werkpakket

Samen professionaliseren

Stel je voor: je begint je dag vol energie, met alle tools en ondersteuning die je nodig hebt om het beste uit jezelf en je leerlingen te halen. Toegang tot inspirerende trainingen, een netwerk van collega's om mee samen te werken, en een mentor of buddy om mee te sparren. Klinkt goed, toch?

Met het werkpakket "Samen professionaliseren" werken we eraan om dit te realiseren. Het doel? Jullie, de docenten, centraal stellen door te focussen op professionele groei en werkplezier.

Wat gebeurt er?

We zijn bezig met gesprekken en vragenlijsten om te ontdekken wat al goed werkt en waar we kunnen verbeteren. Wat kunnen we doen om de begeleiding van nieuwe docenten te versterken? Hoe maken we samenwerking soepeler? Jullie ideeën en feedback helpen ons een aanpak te bouwen die echt bij jullie past.

Wat betekent dit voor jou als docent?

Stel je voor: gedeelde professionaliseringsprogramma's die aansluiten bij jouw behoeften, een warme onboarding voor nieuwe collega's, en initiatieven die de werkdruk verlagen en samenwerking bevorderen. Dit is waar we naartoe werken, zodat jij kunt groeien, nieuwe inspiratie opdoet en met plezier je vak kunt uitoefenen.

Wat nu?

We gaan de komende tijd alle inzichten met jullie delen en samen bepalen welke stappen we verder nemen. Dit is het moment om mee te denken, je ideeën te delen en samen de toekomst van professionalisering vorm te geven.

We kijken ernaar uit om samen met jullie aan de slag te gaan en een leeromgeving te creëren waarin professionalisering een vanzelfsprekend deel van je werkdag is.



PROJECTLEIDER:
JOLIYN VAN DE HOEF



Nieuws van het werkpakket

Toekomstbestendig organiseren van het onderwijs

Een frisse start: Werkpakket Toekomstbestendig organiseren van het onderwijs

Sinds oktober zijn we enthousiast van start gegaan met dit nieuwe werkpakket. Maar wat houdt toekomstbestendig organiseren eigenlijk in? De term roept boeiende vragen op, en samen met de projectleiders van andere werkgroepen en programma's binnen de Onderwijsregio Utrecht Stad werken we toe naar een duidelijke en gezamenlijke definitie. Ons doel? Een oplossing vinden voor het tekort aan bevoegde leraren, zónder concessies te doen aan de onderwijskwaliteit in de stad Utrecht.

Gelukkig zien we nu al inspirerende voorbeelden! Denk aan de multi- en interdisciplinaire teams binnen het programma Utrecht Leert Vernieuwend Opleiden, waarin nieuwe manieren van samenwerken

en opleiden worden verkend. Ook in het voortgezet onderwijs en het mbo duiken veelbelovende innovaties op die laten zien wat er mogelijk is.

De grote vraag is: Wat kan er nog meer? Toekomstgericht organiseren vraagt om frisse ideeën en nieuwe invalshoeken. Samen met jullie willen we ontdekken wat nodig is om het onderwijs in Utrecht écht klaar te maken voor de toekomst. Blijf op de hoogte van onze voortgang en mijlpalen via onze social mediakanalen. Samen bouwen we aan duurzaam, innovatief en toekomstbestendig onderwijs!



PROJECTLEIDER:
SABINA KOK



Communicatie

Gemeente Utrecht

Agenda

Updates vanuit Communicatie

‘Geef je onderwijswerk Utrechtse energie’: Wervingscampagne Utrecht Leert

Utrecht Leert is samen met de schoolbesturen en de gemeente Utrecht aan de slag gegaan met een nieuwe arbeidsmarktcampagne: “Geef je onderwijswerk Utrechtse energie”. Het doel? Utrecht neerzetten als dé stad waar onderwijsprofessionals de ruimte krijgen om te groeien, ontwikkelen en een verschil te maken in de toekomst van het onderwijs.

Waarom Utrecht?

Utrecht is meer dan een stad – het is een bron van inspiratie, met een unieke mix van cultuur, historie en vernieuwing. Onderwijs in Utrecht biedt kansen voor iedereen, van leraren in uitdagende wijken tot schoolleiders en vakmensen die hun kennis willen delen. De stad biedt een diverse onderwijsomgeving met 114 basisscholen, 25 middelbare scholen, vijf Mbo’s, hogescholen en universiteiten. Buiten schooltijd heeft Utrecht veel te bieden: van de gezellige terrasjes aan de grachten tot de levendige

cultuur van TivoliVredenburg. De stad is bovendien uitstekend bereikbaar via openbaar vervoer en fiets.

Voor wie is deze campagne?

Onze campagne richt zich op vijf groepen:

- Instromers: studenten en net afgestudeerden.
- Herintreders: professionals die na een pauze, zoals ouderschap of ziekte, weer willen starten.
- Zij-instromers: mensen die vanuit een ander beroep het onderwijs willen ontdekken.
- Blijvers: onderwijsprofessionals die zich willen ontwikkelen en doorgroeien.
- Ondersteuners: mensen die ondersteunend werk doen of willen doen.

Van bewustwording naar actie

De campagne is gestart op 1 oktober 2024 en draait in eerste instantie om bewustwording: waarom zou jij voor het onderwijs in Utrecht kiezen? In de komende maanden verzamelen we waardevolle inzichten, die we vanaf begin 2025 inzetten om de boodschap nog



PROJECTLEIDER:
PATRICIA TORRANCE





verder te verfijnen en te activeren. Met behulp van social media, samenwerkingen met schoolbesturen en gerichte advertenties zorgen we ervoor dat de campagne maximaal gezien wordt.

Echte verhalen, echte energie

In onze campagne zijn de stad Utrecht en de mensen uit het onderwijs de helden. We laten in beeld zien hoe inclusief en aantrekkelijk de stad is en geven het podium aan de mensen uit het onderwijs zelf. Zij vertellen hun eerlijke verhaal over Utrecht als onderwijsstad, over de loopbaanmogelijkheden en over waar zij Utrechtse energie van krijgen.

Nieuwsgierig naar de kansen die werken in Utrecht biedt? Ga naar:

www.utrechtleert.nl/utrechtse-energie/.

Wil jij je aanmelden als toekomstig model voor de arbeidsmarkt campagne? Stuur een e-mail naar patricia@utrechtleert.nl.

Kick-off Arbeidsmarktcampagne Utrecht Leert

Op 1 oktober is de arbeidsmarktcampagne van Utrecht Leert van start gegaan met een feestelijke kick-off in Bibliotheek Neude. Met loopbaanstappen op fietsafstand, keuze uit meer dan 100 scholen, de kans om te werken met leerlingen uit 'tig' verschillende culturen en terrassen op minder dan 10 minuten van het schoolplein, heeft Utrecht onderwijsmensen veel te bieden. Met deze campagne zoeken we onderwijstalent – zowel ervaren als minder ervaren – dat houdt van alles wat Utrecht Utrecht maakt. Zoals wethouder Eelco Eerenberg na afloop van de kick-off treffend zei: “Met Utrecht Leert zijn we de concurrentie voorbij.” Samen werken we aan het beste onderwijs voor de stad!



Bekijk de aftermovie.

Wil je meer weten over de arbeidsmarkt-campagne of kijken waar je aan de slag kunt? Je vindt alle informatie en een overzicht van de schoolbesturen waar je welkom bent op de website van Utrecht Leert. [Kijk hier.](#)



Nieuws van de Gemeente Utrecht

Tijdelijke verhuur appartementen in Utrecht door Ad Hoc

Ben jij op zoek naar een tijdelijk appartement in Utrecht? Binnen het project Beurskwartier komen regelmatig appartementen beschikbaar! Interesse?

Lees snel verder en stuur je gegevens naar:
utrecht@adhocbeheer.nl.

Over de appartementen

De appartementen bevinden zich op een centrale

locatie in Utrecht, vlakbij het centrum. Ze zijn (meestal) uitgerust met minimaal 2 slaapkamers, een ruime woonkamer, een badkamer, keuken, toilet en een tuin of balkon. De appartementen liggen op loopafstand van Utrecht Centraal Station en diverse winkels en zijn ideaal voor professionals die in Utrecht werken.

Wat zijn de voorwaarden?

De tijdelijke verhuur is bedoeld voor mensen die werkzaam zijn in één van de volgende beroepsgroepen:

- **Onderwijs**
Je werkt in het primair, voortgezet of middelbaar beroepsonderwijs.
- **Zorg**
Je werkt in de directe (patiënten)zorg of begeleidt bij maatschappelijke opvang.
- **Politie**
Je werkt als politieagent en surveilleert op straat.



Voor meer informatie over de maandlasten, voorwaarden en de wijze van aanmelden: [klik hier](#). Bekijk meteen ook de beschikbare woningen in de stad!

Live endorsement: “Geef je onderwijswerk Utrechtse energie”

De beste mensen werven voor het onderwijs in Utrecht. Daarvoor lanceerde Utrecht Leert een opvallende campagne, met de stad Utrecht en vooral de mensen die er in het onderwijs werken in de hoofdrol. Vier van deze mensen waren onlangs op het stadhuis: persoonlijk en als levensgrote campagneposters. De burgemeester, de wethouder onderwijs en een groot aantal gemeenteraadsleden gingen met de posters en met Chris Verboven (PCOU Willibrord), Murvet Dogan (MBO Utrecht), Ahmet Uslu (KSU) en Belén Kerkhoven (Marnix Academie) op de foto. Om te laten zien dat zij achter de campagne en het Utrechtse onderwijs staan. We willen iedereen bedanken die deze actie tot een succes heeft gemaakt. Jullie betrokkenheid en energie maken het verschil. Geef het onderwijswerk Utrechtse energie!



Utrecht als dé onderwijsstad

Wat is Utrechtse energie? Volgens de onderwijsmensen zelf gaat dat over verbinding: tussen scholen, opleidingen, de gemeente en vooral mensen met verschillende achtergronden. En over kansen krijgen en kansen geven. Want juist onze stad biedt onderwijsprofessionals alle kansen voor een mooie loopbaan. Met deze endorsementactie (en



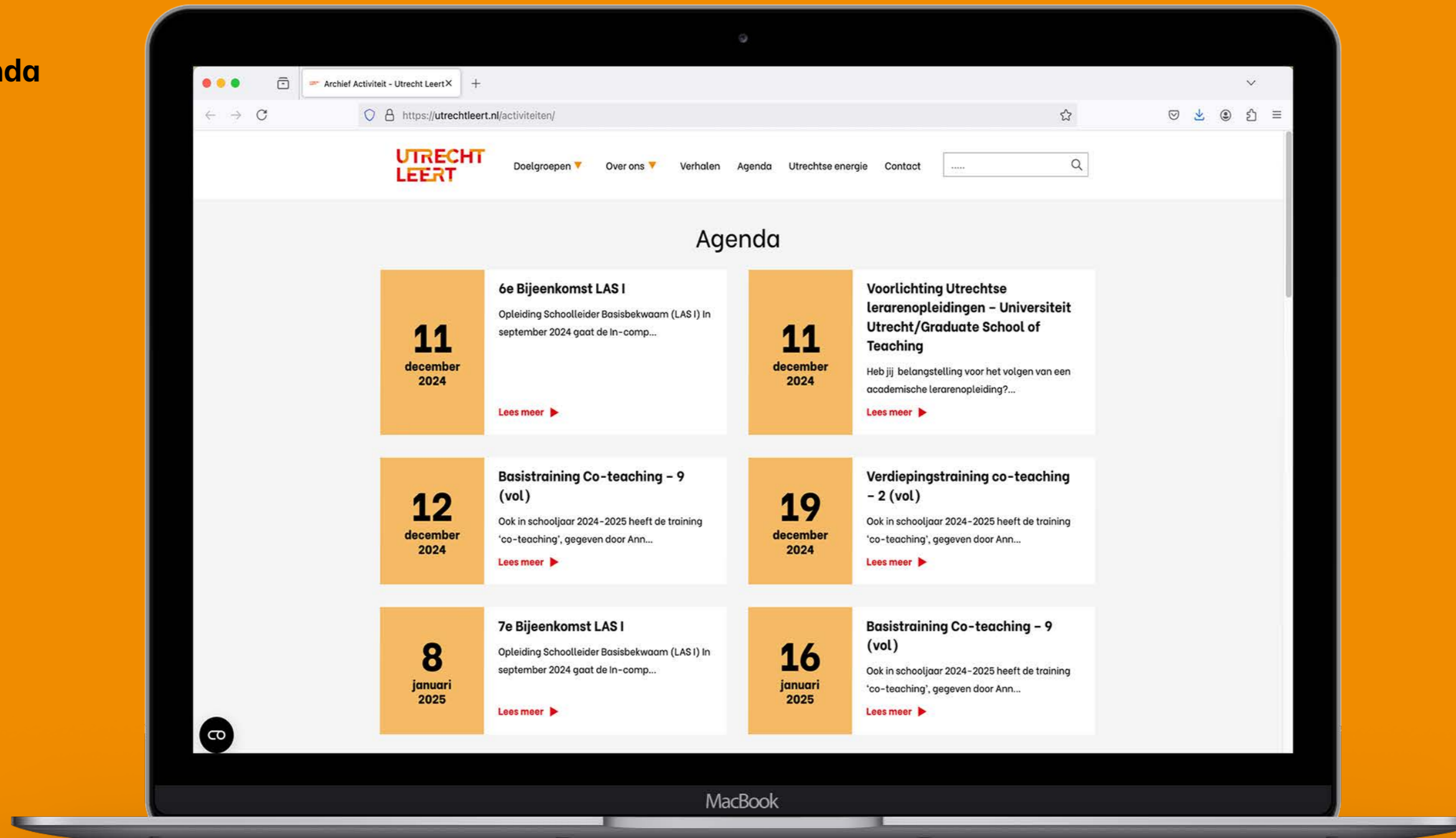
nog heel veel meer uitingen) maken we één ding duidelijk: Utrecht is dé onderwijsstad.

Doe mee en geef het onderwijs Utrechtse energie! Wil jij ook bijdragen aan sterk onderwijs in Utrecht? Volg onze initiatieven, deel de boodschap, en laat zien hoe jij jouw Utrechtse energie inzet.

Blijf op de hoogte via utrechtleert.nl/utrechtse-energie.

Agenda

Klik op de afbeelding om de volledige agenda te bekijken.



 [instagram.com/utrechtleert/](https://www.instagram.com/utrechtleert/)

 [facebook.com/utrechtleert.official](https://www.facebook.com/utrechtleert.official)

 [linkedin.com/company/utrechtleert/](https://www.linkedin.com/company/utrechtleert/)

Hartelijk dank voor het lezen van deze eerste nieuwsbrief. Heb je vragen, suggesties of wil je meer informatie? Kijk op www.utrechtleert.nl of stuur een e-mail naar welkom@utrechtleert.nl.

Vergeet ook niet om deze nieuwsbrief te delen met collega's en vrienden, zodat we onze boodschap nog verder kunnen verspreiden! Bedankt en tot de volgende editie!