



Een moment van terugblikken en vooruitkijken

Via het 'convenant Lerarentekort PO' zijn overheid, opleiders en po-schoolbesturen in Utrecht aan elkaar verbonden om samen het lerarentekort het hoofd te bieden. De looptijd van de afspraken? Vier jaar.

Er zijn inmiddels twee schooljaren verstreken sinds de ondertekening van het convenant in 2020. Hierbij werd gekozen voor een aanpak met 13 maatregelen om het lerarentekort een halt toe te roepen en om op de langere termijn bij te dragen aan de onderwijskwaliteit van het primair onderwijs in de stad. De maatregelen zijn uiteindelijk geclusterd ondergebracht bij vier werkpakketten; zij-instroom, anders leren en organiseren, opleiden en begeleiden in de school, en samenwerken in een lerende organisatie. Deze nieuwsupdate geeft een overzicht van waar we nu staan en wat er de komende periode in de planning zit.

→ Algemeen

Het afgelopen schooljaar is vanuit het programmateam hard gewerkt om de verschillende maatregelen meer met elkaar in verbinding te brengen en om te zorgen voor meer inzicht.

Het komende schooljaar zal dit nog verder vorm krijgen; aan de hand van een transparant format wordt per werkpakket concreet en zorgvuldig gekeken naar de middelen die we inzetten (input), de dingen die we ondernemen (activiteiten), de concrete resultaten (output), de effecten bij de doelgroep (outcome) én de gewenste impact op

de maatschappij (impact). Een flinke klus maar wel eentje die de moeite waard is; het opstellen en toepassen van deze zogenaamde 'Theory of Change' zorgt voor focus, een leidraad voor de dagelijkse uitvoering en voor een basis om inspanningen en resultaten te monitoren en te reageren op ontwikkelingen.

Werkpakket 1:

Zij-instroom



Projectleider:

Mariska Gerritsen (KSU)

Projectleden:

Anke van Riel (Marnix Academie), Annefieke Prins (PCOU), Arien Hartog (SPO), Bart Scheffers (Wijs!) en Jessie de Groot (HU Pabo)

- Vorig schooljaar zijn via de subsidieregeling zij-instroom PO G5 maar liefst 78 zij-instromers gestart in het Utrechtse basisonderwijs. Dat zijn meer zij-instromers dan de beoogde 60, waarbij bovendien het uitvalspercentage (9%) laag is. Dat is enorm goed nieuws. Ook dit schooljaar willen we via de subsidieregeling zij-instroom en het convenant weer ten minste 60 zij-instromers opleiden en begeleiden.
- In november start een nieuw traject 'oriëntatie en vliegende start', dit voortraject is bedoeld voor potentiële zij-instromers die al in contact zijn met een schoolbestuur in de stad Utrecht en een benoeming hebben als leraarondersteuner met uitzicht op een plek als zij-instromer. Dit traject is bedoeld een zachtere landing, de juiste route en een vliegende start te faciliteren. [Klik hier](#) voor meer informatie of bekijk de folder 'UL-Oriëntatie vliegende start Zij-instroom' voor schoolleiders en schoolopleiders.

- Op maandag 7 november start vanuit de subsidieregeling zij-instroom PO een training voor schoolopleiders die specifiek gaat over het begeleiden van zij-instromers. Het gaat om drie bijeenkomsten van 4 uur. [Klik hier](#) voor meer informatie en aanmelden.
- De informatievoorziening voor besturen en scholen om wijs te worden uit de beschikbare ondersteuning voorafgaand aan en tijdens een zij-instroomtraject is vernieuwd, dit moet gesprekken vereenvoudigen. [Klik hier](#) voor een mooi overzicht van de ondersteuning voorafgaand aan én tijdens een zij-instroomtraject of bekijk de folder 'UL-Brochure Zij-instroom PO' voor schoolleiders en schoolopleiders.
- Op utrechtleert.nl zullen ter inspiratie regelmatig mooie voorbeelden rondom de begeleiding van zij-instromers uitgelicht worden, het gaat om zogenaamde best-practices.
- Er wordt ook kritisch gekeken naar de informatievoorziening voor potentiële zij-instromers, in samenwerking met de besturen worden de routes in kaart gebracht.

Werkpakket 2:

Opleiden en begeleiden in de school



Projectleider:

Sylvia Tigchelhoff (Monton)

Projectleden:

Gitte Gijsbers (SPO), Inge Rutten (Wijs!), Leonie de Heer (PCOU), Mandy Blom (KSU)

Helaas heeft Sylvia Tigchelhoff in de zomervakantie aangegeven haar projectleidersrol tijdelijk neer te moeten leggen. Tot aan de kerstvakantie zal Thea Streng daarom haar taken waarmaken, dit betreft een tijdelijke oplossing. Aan het eind van deze periode wordt gekeken of Sylvia haar taken weer op zal pakken of dat er een vacature wordt opengesteld.

- Net voor de zomervakantie is het project 'Tijd voor Kwaliteit' van start gegaan. Utrecht Leert kiest hiermee voor een project dat scholen helpt om binnen de eigen omgeving, met eigen expertise meer ruimte te creëren voor intensiveren van begeleiding van leerkrachten. Iedere school die voldoet aan de voorwaarden mag een aanvraag doen voor deze financiële bijdrage. Inmiddels hebben 66 scholen zich aangemeld.

- Omdat er ruimte is voor meer scholen zetten we het project 'Tijd voor Kwaliteit' tot aan de herfstvakantie nogmaals open voor nieuwe aanmeldingen. [Klik hier](#) voor meer informatie.
- De inspiratiesessie die aan dit project verbonden is zal plaatsvinden op 28 november van 17.00 tot 20.00 uur bij Kanaal 30. Per school mogen meerdere schoolleiders zich inschrijven. Binnenkort volgt meer informatie over het programma, wel kunnen we vast vermelden dat Annemarijn van der Woude die avond zal spreken over co-teaching.
- Op vijf scholen is dit jaar een pilot gestart: 'de onderwijsassistent van de toekomst'. Samen met de opleidingscholen ROC en MBO wordt in deze pilot gewerkt aan een betere aansluiting tussen de opleiding van onderwijsassistenten en de praktijk.

Werkpakket 3:

Anders leren en organiseren



Projectleider:

Thea Streng

Projectleden:

Dave van der Geer (Wijs!), Els Haak (SPO), Shirley Verloop (PCOU), Marko Röttger (Monton), Marion Wiendels (Sozko), Ronald Roovers (KSU)

- Het succesvolle project 'Onderwijs-ambassadeurs' waarbij scholen gekoppeld worden aan onderwijsambassadeurs is nu voor alle scholen die aangesloten zijn bij Utrecht Leert toegankelijk. Het project zorgt voor betrokkenheid van de omgeving binnen de schoolmuren en voor inspirerende handen, ogen en oren in de klas. Er is in eerste instantie ruimte om kosteloos twaalf onderwijsambassadeurs te koppelen aan zes tot acht scholen die mee willen doen. [Klik hier](#) meer informatie of bekijk de folder 'UL-Onderwijsambassadeurs'.

- De **open-andere-deuren-dagen** krijgen dit schooljaar een vervolg. De planning is bekend en de eerste edities van dit schooljaar vinden plaats op 21 september, 10 oktober en 4 november. [Klik hier](#) voor meer informatie of bekijk de agenda op onze website.
- De samenwerking binnen de G5 wordt versterkt en het initiatief 'Heel Holland Leert' gaat in november van start. Er is nog ruimte voor één school om mee te doen! Het project dat het ontwerp van een nieuwe vorm van organisatie in de eigen school gaat stimuleren. Samenwerking met 'Onderwijs maak je samen'. [Klik hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

Werkpakket 4:

Utrecht Leert Academie



Projectleider:

Janneke Koppelmans (PCOU)

Projectleden:

Eva van de Bovenkamp (Wijs!), Jansje Dekker (KSU), Kirsten Lammers (SPOU)

Het projectleiderschap wordt vanaf dit schooljaar ingevuld door Janneke Koppelmans (PCOU Willibrord). Deze organisatorische wijziging is direct ook het startpunt van het aanbod vanuit dit werkpakket te herzien. Janneke zal samen met de projectleden zorgvuldig kijken naar de behoefte die er ligt en de manier waarop invulling gegeven kan worden aan deze behoefte.

- Het afgelopen schooljaar startten 37 deelnemers aan een vervolgopleiding via een van de incompany-opleidingen via Utrecht Leert en partners. Het primair onderwijs in Utrecht is inmiddels dertien kersverse middenmanagers rijker. Hoewel het aanbod

onder de loep wordt genomen is er ook komend schooljaar weer ruimte voor ambitieuze onderwijsprofessionals om verder te leren. Zo zal de opleidings Middenmanagement via Penta Nova in februari 2023 weer van start gaan en staat hiervoor een informatiebijeenkomst gepland op 18 oktober. Wij houden iedereen op de hoogte van wijzigingen in het aanbod. Meer weten? [Klik hier](#) voor meer informatie.

→ Agenda

Kijk voor een mooi overzicht van de activiteiten van Utrecht Leert regelmatig op

utrechtleert.nl/activiteiten

Op de planning staan het komende halfjaar onder andere:

21 september:
Open-andere-deuren-dag

10 oktober:
Open-andere-deuren-dag

18 oktober:
Informatiebijeenkomst
Middenmanagement

4 november:
Open-andere-deuren-dag

10 november:
Webevent
Onderwijsambassadeurs